Hayrettin ÖZLER, N Derya ERGUN, Gülten EREN GÜMÜŞTEKİN, Organizasyonlarda Etkileşim Mekanizmaları İle Bilgi Paylaşımı ve Bilgi Paylaşımını Artırmaya Yönelik Bir Ödüllendirme Modeli, 3. Ulusal Bilgi Ekonomi ve Yönetim Kongresi, 25.10.2004, Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, Eskişehir.

Bilgi yönetimi ile ilgili düşüncelerin odak noktasını; bilginin ne tür organizasyonel yapılarla, araçlarla ve ödüllerle daha etkin üretileceği, dağıtılacağı, paylaşılacağı ve ekonomik değer üreteceği gibi konular oluşturmaktadır. Bu çalışma, gerek bireyin gerekse çalışma gruplarının sahip oldukları bilgilerin, organizasyon içerisinde veya organizasyonlar arasında ilgili her bölüme hiyerarşi/otorite, piyasa/fiyat ve komün/güven yapıları aracılığıyla dağıtıldığını ileri sürmektedir. Bilgi paylaşımında bu üç farklı sosyal etkileşim mekanizmaları ve ödüllendirme planları arasındaki ilişkileri analiz etmek ve gelecekte yapılacak ampirik bir araştırma için bir model önerisi sunmak bu çalışmanın temelini oluşturmaktadır.